

●コンピュータ労働者に  
ふさわしい賃金で、残  
業を無くし、健康で文  
化的な生活を。

●働く者が幸せになる平  
和なコンピュータ社会  
を。

# こ ん ぴ ゅ う た

## 電算労

電算機関連労働組合協議会  
〒110-0003

東京都台東区根岸3-25-6  
タブレット根岸2階  
TEL 03(5603)4570  
FAX 03(5603)7265

URL <https://www.union-net.or.jp/>

### 第28回電算労・電算労組 合同定期大会開かれる

去る2月17日(土)に第28回電算労・電算労組合同定期大会が6組合・支部から16名(内、4名はWeb参加)の参加のもと入谷ホール(貸会議室)でWeb会議併用で開催されました。

加重平均、3.44%、9,285円という結果でした。全国全産業平均の主要企業の賃上げは3.60%、11,245円(令和5年度厚生労働省調査)で、電算労の2023春闘では率、額ともに全国全産業平均より低い数字となり、格差はさらに広がっています。

が安定的に2%上昇する「賃金と物価の好循環」が見通せるようになったと判断し、2016年1月から続けてきたマイナス金利政策を今年3月に解除し、17年ぶりに利上げを行いました。



最初に畠山仁嗣議長から、「日本のGDPは個人消費が半分を締めおり賃金がアップしないが限り景気は良くならない。一昨年あたりから経団連などもやっと賃上げを言うようになった。我々一人一人の力は小さいが電算労がそれを集めて大きな力として社会を変えていきたい。」との挨拶がありました。

その後、横山南人事務局長から2023年度活動報告および2024年度方針提案がありました。昨年春闘では、電算労全体では、

2024春闘では大手を中心に高額回答が相次ぎ、連合の3次回答では加重平均は16,037円、5.2%という高額回答を得て、33年ぶりに5%を上回りました。日銀は賃金の上昇を伴う形で物価

その後、2023年度決算報告、2024年度予算提案がありました。決算では、すべての科目において予算内に収まっており、期内にNCS&A労組の脱退があり、負担金収入が50万円以上減ったにもかかわらず、予算内に収まりました。予算では負担金収入が減る関係で110万円ほどの赤字予算となっております。繰越金が約440万円あるものの、この3、4年の間に組織を立て直しを図ることが求められます。

2024春闘では大手を中心に高額回答が相次ぎ、連合の3次回答では加重平均は16,037円、5.2%という高額回答を得て、33年ぶりに5%を上回りました。日銀は賃金の上昇を伴う形で物価

このような状況の中、電算労傘下組合の各企業に対してもベースアップの大幅な増額を強く求めます。賃上げの他、60歳定年を65歳まで延長するとともに、70歳までの就労機会の確保、時間外労働時間の上限規制と共に12時間以上の勤務間インターバル制度の実現、ハラスメントのない職場環境の実現、といった要求などを掲げています。

このような状況の中、電算労傘下組合の各企業に対してもベースアップの大幅な増額を強く求めます。賃上げの他、60歳定年を65歳まで延長するとともに、70歳までの就労機会の確保、時間外労働時間の上限規制と共に12時間以上の勤務間インターバル制度の実現、ハラスメントのない職場環境の実現、といった要求などを掲げています。

その後、2023年度決算報告、2024年度予算提案がありました。決算では、すべての科目において予算内に収まっており、期内にNCS&A労組の脱退があり、負担金収入が50万円以上減ったにもかかわらず、予算内に収まりました。予算では負担金収入が減る関係で110万円ほどの赤字予算となっております。繰越金が約440万円あるものの、この3、4年の間に組織を立て直しを図ることが求められます。



# 4月23日に(株)東和システム、同月26日には東京水道(株) 電算労経営申し入れ行われる

## (株)東和システム



去る4月23日(火)、14時より(株)東和システムの経営申し入れが行われました。

会社側は伊勢宏常務取締役が対応されました。

電算労「昨年度の業績はどうだったか。」

会社「インボイス特需と作業の効率化で良い状態で推移できた。」

電算労「以前から懸案となっているF社からの請求はどうなったか。」

会社側「具体的な請求などは来

ておらず、保留のままとなっている。」

電算労「残業の状況はどうか。」

会社側「36協定順守ということ

でサービス残業等の違反はない

月間20から25時間位だ。」

電算労「昨年、半休制度について

検討するとこのことであつた

が、その後どうか。」

会社側「既に準備を終えており、

5月7日から実施予定だ。」

電算労「男性の育児休業取得の

実態はどうか。」

会社側「人数としては4割り程

度の取得率となっている。」

電算労「今年の新規採用はどうなっているか。」

会社側「18名採用した。内女性

は2名のみで女性の応募が減つ

たことが課題だ。」

電算労「60歳以降の雇用状況は

どうか。」

会社側「定年退職したほとんど

の人が再雇用となっている。」

電算労「これからのさらなる高

齢化社会を迎えるに当たり、65

歳定年とし、再雇用で70歳まで

の就労をお願いしたい。」

電算労「業界では多重下請け構

造があるが、その問題はないか。」

## 東京水道(株)

会社側「F社からも2次請けは

だめだ(※1)という達しがで

ている。セキュリティの観点か

らも厳しく禁止されている。」

(※1) (株)東和システムは

F社の1次請け企業。

去る4月26日(金)、10時よ

り東京水道(株)の経営申し入

れがありました。

会社側は藤山章参与はじめ、

3名が対応されました。

電算労「都労委争議において会

社側から組合の要求に沿った和

解案が出されている。就業規則

についても1本化されると聞いて

いる。会社側の考え方が変わっ

たのか。」

会社側「会社としては、将来に

向けた人材の確保、育成がこの

2、3年の課題となっており、

社員の処遇を見直し、向上させ

ていかないと課題は解消できな

い。そういった会社としての施

策を打ち出していく流れの中で

今回の就業規則の対応となった

はだめだと考えなくてはならな

いのではないか。」

電算労「水道局(東京都)では

昨年から定年延長が始まっている

(※2)が、東京水道(株)

ではどうなのか。」

会社側「就業規則についても1

本化することになっているが、退

職金制度についてはまだ出来て

いない。退職金制度の1本化し

ていく中で定年延長についても

検討していきたい。」

申入れの冒頭で電算労からの

要求について経営に届いている

かという追求が畠山議長からあ

りました。団交をはじめ、電算

労経営申し入れに対する会社の

対応は経営責任を持ったもの

(少なくともそれを委任された

もの)が行うべきであり、また、

出席する義務があるにもかかわ

らず、東京水道(株)において

は、何ら経営に携わっていない

現場の役職が対応しています。

今後も経営責任を持った役員

が出席するよう追求していきま

す。

(※2) 令和5年4月1日に定



年を61歳に引き上げ、以降は2

年に1歳ずつ定年を段階的に引

き上げ、最終的には65歳定年

(令和13年4月1日に65歳に到

達)となる。



# 3月8日に第38回総会を開催し、4年ぶりに活動再開 労供労組協、労供拡大を決議

労供労組協は労働者供給事業を営む労働組合が中心になり、労働者派遣法に反対する労働組合で2024年2月に発足した協議会です。



現在、加盟組合は17組合、加盟組合員数は72万人、労働者供給事業で働く労働者約1万人の組織となっています。

発足当時、労働者派遣法が作られるとのことで、職安法44条（労働者供給事業の禁止）、45条（労働者供給事業の許可）が無くなるのではないかとの危機感から、労働者派遣法制定に反対する労働組合が集まって作られた協議会です。

結成直後の1984年4月に中央職業安定審議会に派遣制度の問題点を指摘し、慎重審議を求める要望書を提出し、シンポジウムの開催、パンフレットの作成など労働者派遣に反対する大運動を展開しました。

労供労組協ではコロナ禍の影響で2021年7月21日に臨時総会を開き労供労組協の活動について停止を決議していました

が、新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが、昨年5月8日から季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行し、また、活動再開を求める声も多数あり、3月8日に第38回労供労組協総会を開催し活動を再開しました。

労供労組協では労働者供給事業について非正規労働者のための運動として位置付け、問題のある労働者派遣を労働組合が無料で行う労働者供給に替えることで労働事業の拡大を図ることを方針に掲げています。

労供事業の拡大については、大きく左記2つの点が挙げられます。

- ①非正規労働者の組織化
- ②フリーランス労働における労働の活用

非正規労働者の組織化対象は

国や地方自治体における派遣労働者です。

国や地方自治体における労働者派遣を労働者供給に置き替えます。

これが可能になるのは、労供労組協で労働組合コンピュータ・ユニオン（以下、CU）が中心となり社会・労組労働保険適用問題を追求した結果、2018年10月より労供組合（CU）が供給組合員（SE、PG等）を雇用（社会・労組労働保険を適用）



し、供給できるようになったことによりです。

労働者派遣は一般企業が営利を目的として行うものです。

ですから、国や地方自治体における労働者派遣では、税金を企業利益として供与していることに他なりません。これはあつてはならないことです。

官製ワーキングプア研究会（<https://www.kwpa.net/>）によると国や地方自治体で働く非正規の公務員は約120万人以上いるとされています。その中の派遣を労働者に置き換えます。（CCUニュースNo. 213より）

## 4役会議開催される

総会の翌月、4月4日（木）に第1回4役会議が開催されました。

活動方針の最重要課題である「労働事業の拡大」について①非正規労働者の組織化、②フリーランス労働における労働の活用を確認しました。

非正規労働者の組織化の具体化としては、国や地方自治体における労働者派遣を労働者供給への置き替えを追求することを確認し、そのために各方面（下

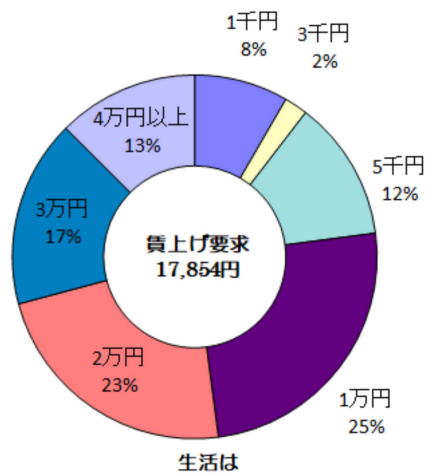
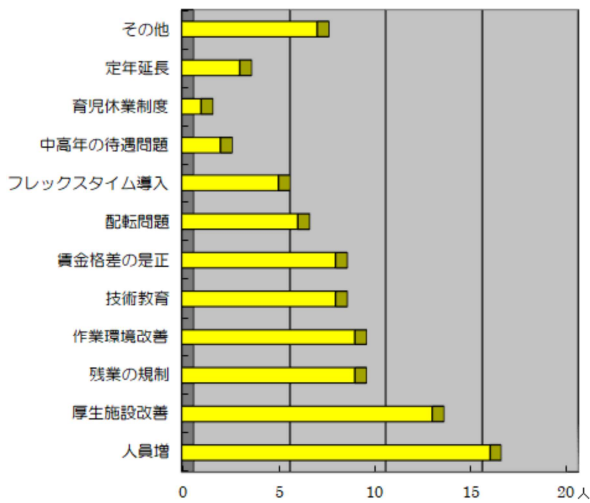
記【協力先例】参照）の協力を得て、労供労組協が中心になり、プロジェクトチーム「公務労供推進プロジェクト」（仮称）の結成を視野に今後運動を進めていくことにしました。

- 【協力先例】
- ①ナショナルセンター（連合、全労連、全労協）
- ②国会議員（非正規雇用労働者議連）
- ③都・区議会議員団（立憲民主党東京都総支部連合会、日本共産党東京都議会議員団）

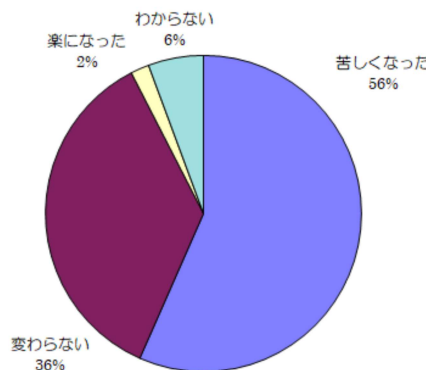
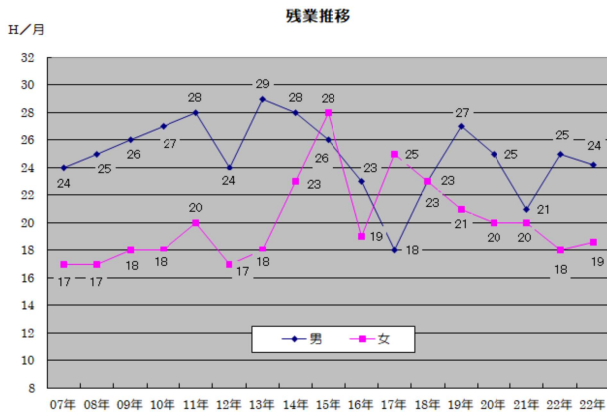
- ④官製ワーキングプア研究会
  - ⑤非正規会議（非正規労働者の権利実現全国会議）
  - ⑥学者・弁護士等有識者、他
- 労供労組協では官製ワーキングプア解消の一助にもなるよう、労働の拡大に取り組んでいく、としています。

4役会議では日雇いにおける自動車運転手の供給に関わる問題についても討議され、自動車運転手供給において供給組合は①安全確保の観点より事前の適切な教育や訓練、②労働条件の保護、③社会的信頼性の確保、④運転者スキルの保証、などの必要性が確認されました。

# 電算労アンケートにみる2024春闘



配布	1,000枚
回収	53枚
時期	2024年3月
性別	男 81%
	女 15%
年齢	平均 45歳
勤続	平均 18年
職種	ワト 77.4%
	ハド 0.0%
	OP 0.0%
	OA 0.0%
	営業 5.7%
	PJ 7.5%
	他 9.4%



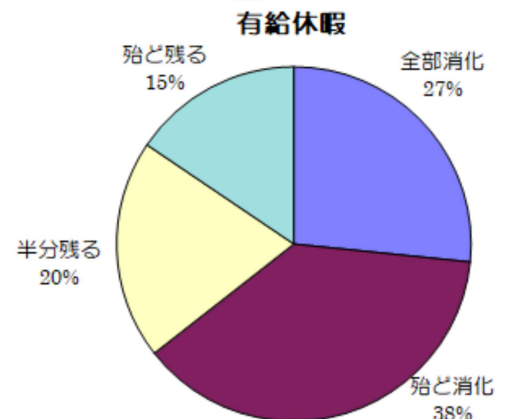
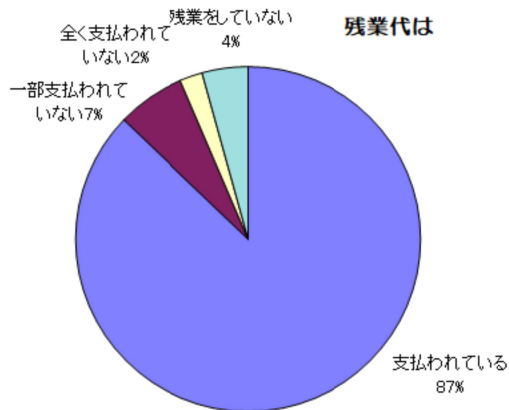
賃上げ要求は、例年同様1万円が最も多く、2番目が2万円でした。3万円以上または4万円以上という人が合わせて30%もいます。

平均の要求額は昨年より4千円ほど低くなっています。

生活の状態は半数以上の人が「苦しくなった」と答えており、昨年来の物価高が大きい影響を及ぼしています。

賃上げについては昨年まで減少傾向でしたが、今回は男性において増えています。

残業代については、全く支払われていない人が2%、一部支払われていないが7%おり、未だにサー



大きく影響しているものと思われる。今春闘では大幅な賃上げが必要で

賃金外の要求では「人員増」が最も多く、つづいて、「厚生施設改善」、「残業の規制」、「作業環境改善」、「技術教育」、「賃金格差の是正」と続いています。

作業環境の悪い中、相変わらず忙しく、残業の多い職場があることをうかがわれます。

残業については昨年と比べて向でしたが、今回は男性において増えています。

残業代については、全く支払われていない人が2%、一部支払われていないが7%おり、未だにサー

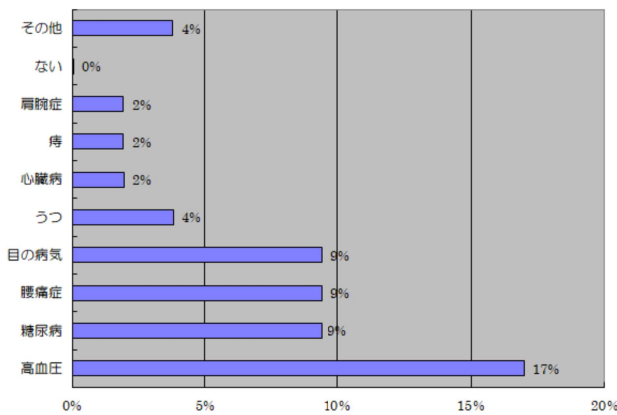
有給休暇の消化率については、半分残る、殆ど残るという人が合計で半数で35%で昨年と比較すると7%減っており若干改善しているものの、相変わらず、仕事が忙しいという人がいます。

全部消化と殆ど消化は合わせて65%でかなり改善しました。

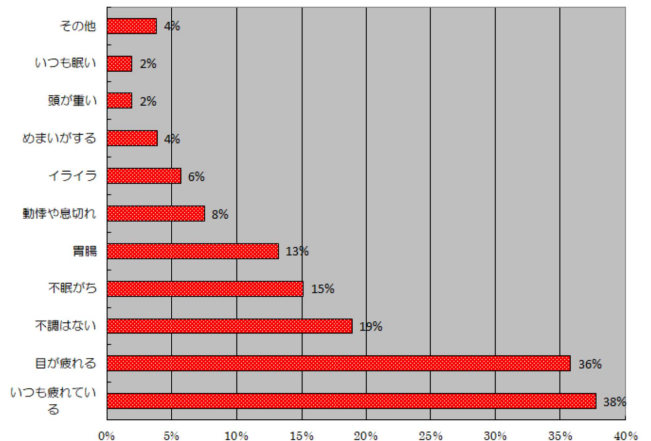
ビス残業があることをうかがわせされており、問題です。

支払われていない部分については、超過勤務を申請していないものと思われませんが、その理由について実態調査の必要がありそうです。サービス残業は根絶せねばなりません。

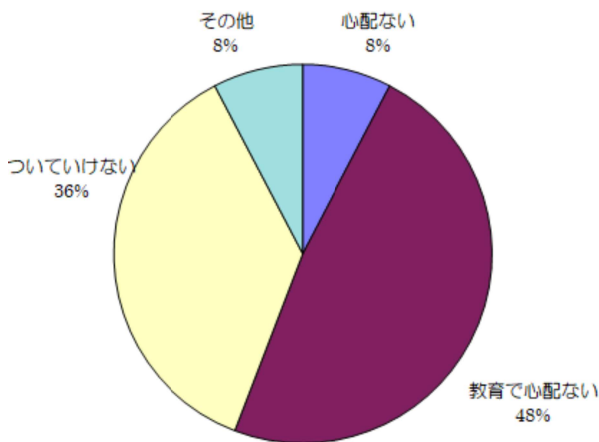
慢性の持病は



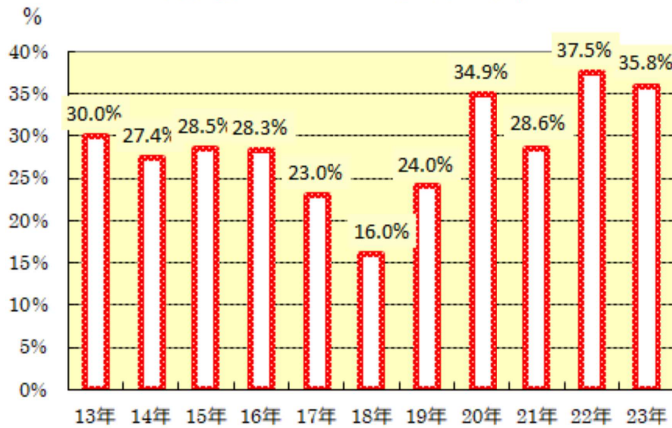
体の不調は



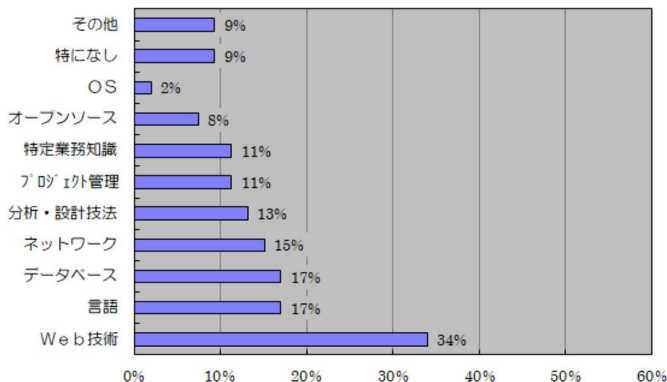
新技術についていけるか



「新技術についていけない」の推移



必要を感じる技術



健康問題について、体の不調はない、という人はわずか19%でした。体の不調については、「慢性疲労」がいちばん多く、「目が疲れる」が2番目となつてい  
ます。続いて、「不眠がち」、「胃腸の調子」、と続いており、肉体的にも精神的にも休まることができておらず、ストレス過多をうかがわれます。

現在、50人以上の労働者がいる事業所でストレスチェック制度の実施が義務づけられています。皆さんの職場においても最低年1回は実施されていると思いません。ストレスチェックの目的は、メンタルヘルス不調を未然に防止する一次予防と、職場環境の改善です。やりっぱなし

にするのではなく、その結果に応じた対応をとることが重要です。

慢性の持病は「高血圧」が最も多く6人のうち一人が高血圧という高い比率になっています。高血圧以外では、「糖尿病」、「腰痛症」、「目の病気」、と続いており、「うつ」も4%います。

新しい技術についていけない人は、約36%となっており例年並みです。

必要を感じる技術については、34%の人が「Web技術」を上げています。続いて、「言語」、「データベース」、「ネットワーク」と続いています。

新技術として、近年生成系AI、特に高精度言語AIが話題になっています。

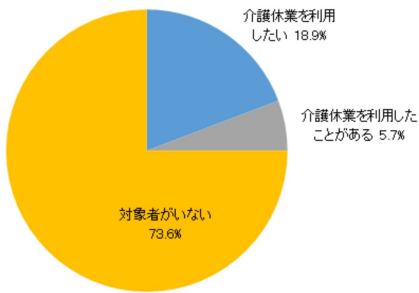
今年になり、東京大学発のスタートアップ企業が国産の生成AIを開発しました。また、ChatGPTで知られるOpenAIは4月15日、日本人「OpenAI Japan」を設立することを発表するなど、国内においても開発競争が始まっています。

AIは計り知れない恩恵を社会にもたらす可能性がある一方、プライバシーや著作権の侵害、誤情報やディープフェイクの拡散やセキュリティの問題などのリスクも懸念されています。

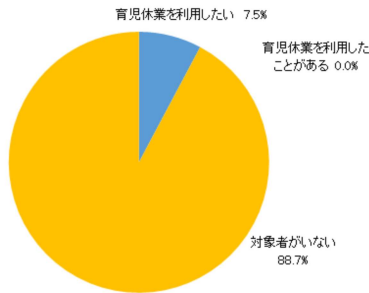
AIを安心して活用するための「プロセス」が重要であるとともに、「信頼できるAI」を提供する技術者の育成も不可欠です。



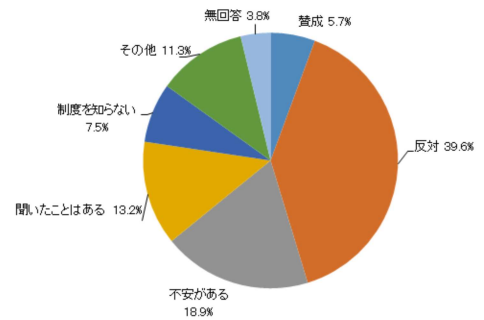
介護休業について



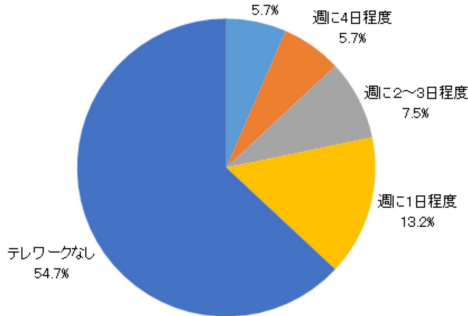
育児休業について



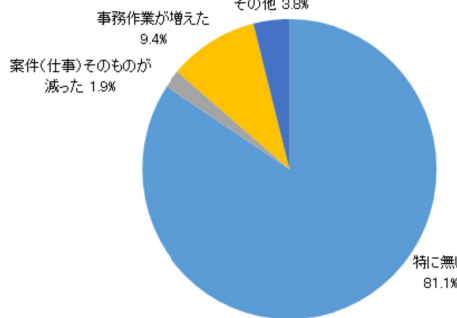
給与のデジタル払いについて



テレワークの状況



インボイス制度の影響



昨年4月1日に給与のデジタル払いが解禁されました。給与はこれまで、銀行振り込みや手渡しで支払う必要がありましたが、昨年度から労働者が同意すれば、「〇〇ペイ」などの決済ア

プリに給与を支払うことが認められるようになりました。賛成はわずか5.7%で、約40%の人が反対しています。不安があるを含めると、半数以上が導入には反対のようです。デジタル払いについては、特にその必要性を感じていない人が多数を縮めています。昨年から育児・介護休業について設問を設けています。育児・介護の対象者がいる人の回答としては、育児休業・介護休業について利用した、あるいは利用したいとの回答でした。インボイス制度については昨年10月に施行され、経過措置があるものの、個人事業主にとって今後大きな問題となりえます。テレワーク勤務については、拘束時間が減ったことが最大のメリットとして上げられます。一方のデメリットはコミュニケーションの問題が最大の課題となっています。アンケート結果を見ると、新型コロナウイルスが5類になった現在でもある程度テレワーク勤務が継続されているようです。

プリに給与を支払うことが認められるようになりました。賛成はわずか5.7%で、約40%の人が反対しています。不安があるを含めると、半数以上が導入には反対のようです。デジタル払いについては、特にその必要性を感じていない人が多数を縮めています。昨年から育児・介護休業について設問を設けています。育児・介護の対象者がいる人の回答としては、育児休業・介護休業について利用した、あるいは利用したいとの回答でした。インボイス制度については昨年10月に施行され、経過措置があるものの、個人事業主にとって今後大きな問題となりえます。テレワーク勤務については、拘束時間が減ったことが最大のメリットとして上げられます。一方のデメリットはコミュニケーションの問題が最大の課題となっています。アンケート結果を見ると、新型コロナウイルスが5類になった現在でもある程度テレワーク勤務が継続されているようです。

黄金のデジタル払いについて (無料特) 21771661616の要紙

## クイズちがいは7つ

★ 締め切りは 7月31日 ★  
かなりの高確率でQUOカードが当たります！  
ご応募お待ちしております！！



右と左の絵には7カ所のちがひがあります。どこでしょう？  
正解者5名の方にQUOカード1000円分をさしあげます。



前回の正解：①神主の烏帽子の巾子（こじ）の高さ ②後ろにある神社の軒の形 ③左端の道幅 ④白の中の餅の形 ⑤きねの頭の長さ ⑥右から3人目の振袖の右手のたもとの長さ ⑦右端の人のダッフルコートにのループ（ボタン留め）の数  
当選者 関西IT支部 石井孝司、NJK支部 山口浩平、TW分会 山本守 敬称略（応募者が3名のみで全員当選）

宛先：〒110-0003 台東区根岸3-25-6  
タブレット根岸2F  
こんぴゅうた クイズ係  
E-mail：quiz2024@union-net.or.jp  
※ご応募の際はフルネームを記してください。