

一 講座の実施。
6. OA派遣スタッフ、介護入
タッフの組織化。

派遣事業体 発足の経緯

労供労組協事務局長

横山 南人



かげている。第一は、社会人として自立性を高めること。第二は、職能人としての技能を高めること、第三は、企業組合の組員、協同組員として共同の責任を自覚することである。

派遣で働くスタッフも、営業や総務を担当するスタッフもそれぞれ各自の役割分担を抱つていくことが大事だ。

ケアフォーラム理事

長本 咲子氏

労供労組協には約200組合が参加している。その中には看護・家政婦、自動車運転手など職安法ができる直後から労供事業をやっている組合もある。労供は組合員がユーザーに供給され、派遣と形態は似ている。違う点は、供給する組合員を労働組合は雇用していないことだ。そのため、社会労働保障の未加入が多い。職安法改正で派遣を組み合わせた仕組みが可能になった。労働組合が派遣事業体を設立し、事業主性を確保することで供給組合員に社会労働保険を適用させることができる。労働組合による派遣事業で、派遣労働者の労働条件の向上と派遣業界の健全な発展に寄与したい。

コンピュータユニオン専務理事

篠塚 芳教氏

一九八三年二月に労供事業三年に企業組合・コンピュータユニオンを設立した。職安法の改正で、「労供・派遣」ということが可能になつたので、新しい情報処理、コンピュータ技術者の運動を広げるため、私もいつも派遣事業体に参加するつもりで頑張つてしまつた。

参加フォーラムの紹介

スタッフフォーラム理事
内田 時子氏

運営上、三つの基本理念をか

派遣事業体への供給、派遣で新たに展望

労供労組協第17回総会開く

労供労組協第17回総会は、二月一八日(金)、新運転会議室で開かれ、一五組合三五名が参加しました。総会終了後の交流会では、この総会をもって退社する坂野議長へ参加者からのお礼の言葉と花束アレンジメントがあり、なごやかに懇談しました。また、後日あらためて記念品を贈呈することになりました。

林事務局長は、労供労組協、派遣ネットワークなどのこれまでの運動を背景に、連合などの支援で「企業組合への供給・派遣方式」獲得、社会労働保険の遺方式獲得、社会労働保険の

婦の労供事業を行う労働組合から生まれた。介護保険制度、労働者派遣制度に応え、これまでの豊富な経験と地域でのつながりをさらに大きく広げていく。

介護職・家政婦の有資格ヘルパーなどを確保し、高齢化が進むそれぞれの地域住民の期待を抱つていただきたい。

イーを三月一七日に行つとも確認されました。(一面概報)
一年間の活動報告、財政報告(決算・予算)、運動方針案及び新年度役員の提案は、いずれも満場一致で承認されました。

総会で確認された新年度の役員及び運動方針(要旨)は以下の通りです。

<2000年度活動方針>

1. 労供事業の事業主性(労働者供給事業法)の追求。

2. 労供事業の強化・拡大と派遣市場への参入。

3. 賃金形成、派遣的労働の福祉・共済の追求。

4. 派遣労働相談活動の推進と持続的・広域的問題提起。情報発達基地の拡充。

5. ユニオンによる専門・技能教育。

6. パソコン教室の活用。ヘルパーページの拡充。

7. 運営。

幹事会、秋期学習会(雇用シ

ステムの活性化と労供事業のあり方などをテーマに)の開催。

機関紙『ろくぎょう』の発行。

8. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

9. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企業組合を働く人の基本的要求である「職場の確保」の受け皿として、育成・確立をめざす。



かげている。第一は、社会人として自立性を高めること。第二は、職能人としての技能を高めること、第三は、企業組合の組員、協同組員として共同の責任を自覚することである。



6. OA派遣スタッフ、介護入タッフの組織化。

7. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

8. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

9. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

10. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

11. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

12. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

13. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

14. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

15. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

16. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

17. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

18. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

19. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

20. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

21. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

22. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

23. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

24. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

25. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

26. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

27. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

28. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

29. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

30. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

31. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

32. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

33. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

34. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

35. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

36. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

37. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

38. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

39. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

40. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

41. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

42. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

43. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

44. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

45. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

46. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

47. 派遣の主要職種として、OA

スタッフ、ヘルパーを配置づけ

る。「労供事業(派遣事業)と職能教育と労働相談と共済」を組織活動の四本柱にする。各企

業組合を働く人の基本的要求で

ある「職場の確保」の受け皿と

して、育成・確立をめざす。

48. OA派遣スタッフ、介護入

タッフの組織化。

49. 派遣の主要職種として、OA